

Hållbarhetsrapport för Press Kogyo Sweden AB - 2023



Hållbarhetsredovisning

Från och med 2017 skall alla företag som uppfyller minst två av följande villkor upprätta en hållbarhetsredovisning. De aktuella villkoren är fler än 250 anställda, en balansomsättning över 175 MSEK och en nettoomsättning över 350 MSEK. Press Kogyo Sweden AB uppfyller två av dessa kriterier och är således skyldiga att upprätta och presentera en hållbarhetsredovisning enligt gällande lagstiftning.

Press Kogyo & Hållbarhet

Press Kogyo Sweden utvecklar, tillverkar och säljer produkter och komponenter i plåt till världsledande kunder. Vi skall verka för att stärka och upprätthålla vårt anseende som ansvarstagande företag och koncern, såväl gentemot våra ägare och kunder som mot myndigheter, samhälle och medarbetare. Detta bygger på effektiva processer, integritet och affärsverksamhet som följer gällande lagar och regleringar som påverkar oss och våra aktiviteter på aktuella marknader. Genom att ta ansvar för miljö, människor och affärsrelationer stärker vi vårt förtroende gentemot våra intressenter samt skapar förutsättningar för framtida framgångar.

Vårt miljö- och hållbarhetsarbete ska kännetecknas av förståelse och engagemang hos alla medarbetare, där efterlevnad av lagar och förordningar alltid är den naturliga utgångspunkten.

Miljö



Press Kogyo Sweden AB bedriver tillverkande verksamhet som innebär att resursutnyttjandet är av yttersta vikt för både det finansiella resultatet och vår påverkan på miljön. Vissa processer kan innefatta hantering av kemikalier som vid fel hantering kan vara skadliga för både miljö och människa.

Press Kogyo Sweden AB är övertygade om att vi i vår verksamhet kan bidra till en mer hållbar värld och vi har ett aktivt och medvetet miljöfokus på alla nivåer.

Vi har organisationsstrukturer, ledningssystem, rutiner och utbildningsplaner för att se till att alla relevanta lagar, förordningar och normer följs.

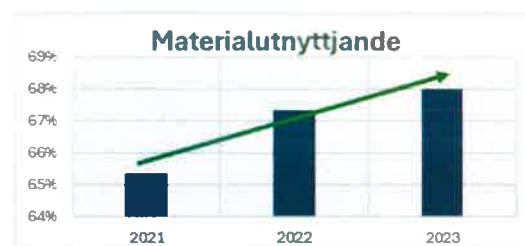
Vårt miljöledningssystem är ISO14001-certifierat. Systemet genomsyrar hela verksamheten och är integrerat i alla affärsprocesser och affärsplaner. Revisionen har under 2023 utförts utan anmärkning.

Företaget ska i största möjliga utsträckning undvika material och metoder som kan medföra miljö- och hälsorisker när lämpliga alternativ finns. Detta arbete bedrivs tillsammans med både kunder och leverantörer för att säkerställa minsta möjliga miljöpåverkan i alla led.

För att uppnå ständiga förbättringar involverar vi våra anställda, inklusive entreprenörer, partners och andra berörda parter, i miljöledningsarbetet.

Vår ambition är att ständigt förbättra miljöbetyget för våra projekt, produkter och

tjänster genom att hitta sätt att minska de negativa miljöeffekterna under hela deras livscykel. Kartläggningen av våra totala koldioxidutsläpp visar tydligt att framställan av råmaterial står för den absoluta merparten av våra produkters miljöpåverkan. Tillsammans med våra leverantörer följer vi noga framstegen för produktion av koldioxidfritt stål. Vi genomför kontinuerligt och systematiskt projekt för att optimera materialutnyttjandet och minska andelen kassationer. Under 2023 förbättrades materialutnyttjandet med 0,7 procentenheter och nådde totalt 68%. Förbättring av detta nyckeltal är en fortsatt prioritering för oss.



Med ständiga förbättringar, utvecklande mål och arbetssätt arbetar vi för att hela tiden följa upp och förbättra våra processer och hushålla med energi och råmaterial. Flera olika åtgärder har de senaste åren vidtagits. Allt från övergång till 100% grön el till att använda oss av miljövänligt kopieringspapper. Under 2023 har fokus legat på att byta ut dieseltrucker till elektriska. Vi har nu endast en dieseltruck kvar i verksamheten. Mycket arbete har också lagts ner på att minimera tryckluftsförbrukningen genom att minimera läckage vid varje maskin. All återvinning och deponi av de restprodukter och avfall som uppstår hanteras av certifierade samarbetspartners för att säkerställa korrekt hantering samt minimering av de miljömässiga riskerna.

Alla förändringar i verksamheten riskbedöms innan, under och efter implementeringen.

Sociala förhållanden



Vår arbetsplats har precis som övrig traditionell tillverkningsindustrin en historik som mansdominerad arbetsplats. Under senare år har det också uppstått en situation med större behov av integrationsarbete i samhället. Där vi beslutat oss för att ta ett samhällsansvar och dra vårt strå till stacken genom att se detta som en möjlighet och tillgång för vårt företag.

Som en naturlig del i Press Kogyo's ledningsprinciper ingår arbete med ökad jämställdhet och aktiva åtgärder mot diskriminering. Arbetet skall leda till att samma möjligheter råder för män och kvinnor oavsett ålder, sexuell läggning och etniskt/kulturellt ursprung, samt att det råder ett bra förhållande mellan arbetstagare och företaget. Vårt motto är att alla har lika värde.

Som en del i vårt förbättringsarbete arbetar vi kontinuerligt med att varje medarbetare ska ges möjlighet att växa och utvecklas internt. Utvecklings- och jämställdhetsfrågor skall hanteras löpande men belysas extra vid medarbetarsamtalet.

Vi utvecklar ett företagsklimat som uppmuntrar ärlig dialog genom att prata öppet om problem och respektera våra olikheter.

Vi arbetar aktivt med företagets jämställdhetsplan samt genomför årlig

kartläggning gällande både jämställdhet, diskriminering och löneskillnader. Inga fall av avvikelser rapporterades från årets kartläggning.

Senaste medarbetarundersökningen visade på goda sociala arbetsförhållanden och att våra anställda över lag är nöjda med sin arbetssituation. Från resultatet av undersökningen kunde vi också identifiera vissa förbättringspunkter som vi arbetat vidare med för att förbättra.

Vi ser introduktionen av nyanställda som en central del för att bygga en långsiktig socialt och kulturellt tillfredställande arbetsplats och jobbar kontinuerligt med att utveckla introduktionsprogrammet i detta ändamål.

Vi på Press Kogyo Sweden är stolta över vår mångfald och att vi har medarbetare med ursprung från ett 30-tal olika länder.

Vi arbetar med avslutningsintervjuer när en anställd slutar för att fånga upp både positiv och negativ feedback att ta med oss i vårt förbättringsarbete.



Personal



Den traditionella tillverkningsindustrin som vi verkar inom har historiskt sett varit förknippad med en fysisk tung arbetsmiljö. Denna situation blir hela tiden bättre och bättre men finns ändå kvar i vissa delar av verksamheten och måste således hanteras därefter. Vi måste också verka för att förändra industrins tradition som mansdominerad arbetsplats.

Medarbetarna är vår viktigaste tillgång och vår arbetsmiljö ska stimulera, uppmuntra och ge möjlighet till personlig och yrkesmässig utveckling. Genom väl utvecklat och inarbetat system för rapportering av tillbud och olycksfall skall vi dagligen arbeta för att minimera våra risker och skapa en trygg arbetsplats.

Våra medarbetare skall hos oss ges möjligheten att utvecklas och växa, både yrkesmässigt och som personer. För att lyckas med detta prioriterar vi god kommunikation. Detta arbetar vi med dagligen men ser också det årliga medarbetarsamtalet som vårt viktigaste styrmedel.

Med hjälp av löpande riskanalyser och tillbudsrapportering försöker vi arbeta proaktivt för att hantera och minimera risker där arbetet kan upplevas som fysiskt tungt. Vi

ser alltid positivt på en investering som främjar våra medarbetares hälsa och arbetsmiljö och har de senaste åren tagit stora kliv gällande automatiseringen i vår verksamhet.

Antalet olyckor på arbetsplatsen har stadigt minskat under de senaste åren och vi arbetar hårt för att fortsätta reducera både tillbud och olyckor.

Löpande mätetal för våra chefer och medarbetare är exempelvis frisknärvaro och personalomsättning. Frisknärvaron har de senaste åren legat stabilt runt 96%. Under 2023 har vi haft den bästa frisknärvaron någonsin och för första gången överstiger den 97% - vilket vi är mycket stolta över.



Under året har vi sett en stabil arbetsmarknad med mindre personalomsättningen som följd. Den ekonomiska omvärldssituationen har drabbat andra branscher mer än vår vilket i viss mån påverkat den totala arbetsmarknadssituationen. En nyckel för bolagets fortsatta framgång är att behålla kompetent personal och vara en attraktiv arbetsgivare där de anställda vill stanna kvar.

Respekt för mänskliga rättigheter



När det gäller mänskliga rättigheter är den mest svårhanterliga risken den som inte ligger under vår direkta kontroll. Dvs. att säkerställa att externa leverantörer och samarbetspartners följer och respekterar mänskliga rättigheter. Skulle det, trots kontroller och policys, uppstå interna situationer som strider mot mänskliga rättigheter anser vi det vara mycket viktigt med en etablerad metod som alla kan följa för att rapportera och eskalera detta.

Press Kogyo Sweden AB ska stödja och respektera skyddet av internationellt hävdade mänskliga rättigheter och säkerställa att vi inte medverkar till brott mot mänskliga rättigheter.

Att ha en stark och varaktig relation till alla anställda, vilken bygger på ömsesidig respekt och värdighet, är mycket viktigt för Press Kogyo. De anställningsvillkor som erbjuds de anställda ska alltid uppfylla minimikraven i nationell lag.

Vi erbjuder en säker och sund arbetsmiljö och vi försöker ständigt genomföra förbättringar.

Vi ger individer lika möjligheter oavsett kön, hudfärg, nationalitet, religion, etnisk tillhörighet eller andra särskiljande egenskaper. Vi tillåter varken diskriminering eller trakasserier.

Vi erbjuder de anställda och andra personer som arbetar med vårt företag olika sätt att rapportera eventuella missförhållanden och berättigad oro så att korrekt granskning och åtgärd kan vidtas utan att den rapporterade riskerar vedergällning.

Vi följer vår uppförandekod som bygger på FN:s konvention om mänskliga rättigheter. Uppförandekoden ingår i basutbildningen vid introduktionen. Alla medarbetare inom Press Kogyo Sweden AB uppmanas att rapportera allvarliga oegentligheter. För att underlätta sådan rapportering finns en gällande Whistleblower-rutin att följa. Inga rapporter har inkommit under 2023.

Leverantörer och samarbetspartners som inte har upprättat en uppförandekod motsvarande vår egen skall acceptera och bekräfta att de följer vår uppförandekod tills vidare. Inga externa missförhållanden har uppdagats under året.





Motverkande av korruption



I en verksamhet med många och stora transaktioner och avtal finns en risk att individer lockas av och ser möjligheter till korrupt beteende för personlig vinnings skull. Det är därför viktigt att vi bygger en verksamhet med både processer och kultur som hanterar sådana risker.

Korruption, mutor och illojala konkurrensbegränsande åtgärder snedvrider marknaderna och hindrar ekonomisk, social och demokratisk utveckling. Press Kogyo Sweden AB tolererar inte sådana förfaranden.

Vi skall alltid agera enligt gällande tillämpliga konkurrenslagar samt agera för en sund konkurrenssituation.

Representanter för företaget ska inte erbjuda kunder, potentiella kunder, leverantörer, konsulter, regeringar, myndigheter, eller andra intressenter, ersättning eller förmåner som strider mot tillämplig lagstiftning eller vedertagna affärsmetoder striktare än lagstiftningen för att vinna eller behålla affärer eller tillskansa sig andra otillbörliga fördelar. Alla anställda som i sin roll kan komma i kontakt med någon form av företagsrepresentation skall följa, och utbildas i, vår representationspolicy.

Press Kogyo's medarbetare ska inte ta emot betalning, gåvor eller annan ersättning från tredje man som på något sätt påverkar, eller kan uppfattas påverka, deras objektivitet i affärsbeslut.

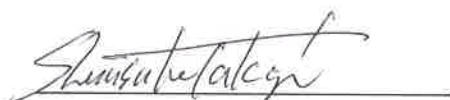
Alla transaktioner, såsom beställningar och godkännande av fakturor, samt avtal skall enligt gällande rutiner kontrolleras och godkännas enligt gällande attestregler för att minimera risken för både interna och externa bedrägerier.

Vi följer vår uppförandekod som beskriver vår förhållning och agerande gentemot korruption. Uppförandekoden ingår i basutbildningen vid introduktionen. Alla medarbetare inom Press Kogyo Sweden AB uppmanas att rapportera allvarliga oegentligheter. För att underlätta sådan rapportering finns en gällande Whistleblower-rutin att följa. Inte heller när det gäller korruption har det inkommit några rapporter under 2023.

Leverantörer och samarbetspartners skall ha en motsvarande uppförandekod som de följer. Alternativt acceptera och bekräfta att de efterlever vår uppförandekod. Inga rapporter gällande leverantörer som strider mot vår uppförandekod har lämnats under året.

Alla representanter för Press Kogyo Sweden samt vår moderkoncern ska hantera privata eller andra externa aktiviteter och finansiella intressen på ett sätt som inte strider mot, eller kan uppfattas strida mot, företagets eller koncernens intresse.

Oskarshamn den 21 mars, 2024



Shunsuke Takagi
Styrelseordförande



Rasmus Olheden
Styrelseledamot (VD)



Kyoko Okada
Styrelseledamot



Erik Karlsson
Styrelseledamot